

Las Cápsulas de Conocimiento es una estrategia de la Política de Gestión del Conocimiento e Innovación de CORVIVIENDA que busca aprovechar y compartir los aprendizajes adquiridos por los funcionarios en las capacitaciones, seminarios, congresos, foros y demás espacios de formación a los que asisten.

A través de estas cápsulas, se con sus compañeros los aspectos más relevantes de cada capacitación, destacando conceptos clave, herramientas, buenas prácticas y experiencias que puedan ser aplicadas en el desarrollo de las funciones institucionales. De esta manera, el conocimiento adquirido por un funcionario se convierte en un recurso de valor para toda la entidad, fortaleciendo el aprendizaje colaborativo, la innovación y el mejoramiento continuo de los procesos.

Esta estrategia promueve la transferencia del conocimiento, evita que los aprendizajes permanezcan únicamente en quienes reciben la formación y contribuye al fortalecimiento de las capacidades institucionales de CORVIVIENDA.



CORVIVIENDA



Capacitación

ACTUALIZACIÓN EN **GESTIÓN FINANCIERA PÚBLICA**

XIV Congreso Nacional de Gestión Financiera Pública:
Alternativas y soluciones para una gestión financiera
pública efectiva y sostenible.

¡Conocimiento que
transforma proyec-
tos, proyectos que
transforman vidas!



Fortalecemos nuestras capacidades
para una gestión financiera pública
eficiente, transparente y sostenible.

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

ACTUALIZACIÓN NORMATIVA Y CONTABLE



Profundización en nuevas disposiciones, control interno contable y actualización de políticas contables integrales.

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



Aplicación de metodologías como valor ganado, articulación de planes de desarrollo con la planeación financiera (MGA, RPP, Banco Territorio).

GESTIÓN PRESUPUESTAL



Manejo de vigencias futuras, reservas, clasificadores presupuestales (CUIPO) y ejecución eficiente de recursos públicos.

INNOVACIÓN Y BUENAS



Intercambio de experiencias y estrategias que promueven la eficiencia, transparencia y sostenibilidad financiera.

GESTIÓN DEL RIESGO FISCAL



Identificación, análisis y tratamiento de riesgos financieros y fiscales para prevenir hallazgos y fortalecer el control interno.

USO DE HERRAMIENTAS E INNOVACIÓN



Incorporación de inteligencia artificial en procesos financieros, gestión de tesorería, liquidez y cuenta única nacional.

LECCIÓN APRENDIDA



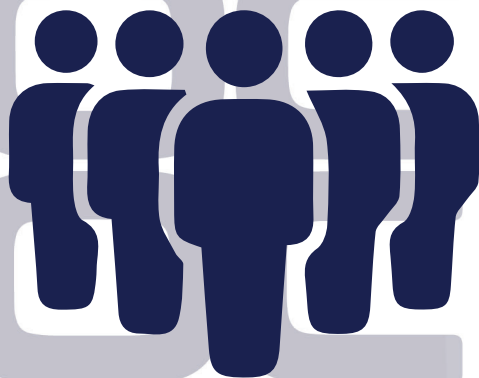
La gestión financiera pública efectiva requiere planeación estratégica, control riguroso y actualización permanente. La integración de herramientas innovadoras y buenas prácticas optimiza recursos y genera valor público.



El talento humano
es el corazón de
Corvivienda

CONGRESO DE TALENTO HUMANO

¡Personas que inspiran, equipos que
transforman, entidades que avanzan!



ParticipaMos para
aprender, compartir y
llevar a Corvivienda
nuevas ideas que
fortalezcan nuestro
talento y construyan
una gestión pública
más humana,
innovadora

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

LIDERAZGO HUMANO



Liderar con empatía, propósito y comunicación efectiva genera confianza y mejores resultados.

INNOVACIÓN Y ADAPTACIÓN



Las nuevas habilidades y el uso de la tecnología nos permiten responder con agilidad a los retos del

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



Documentar, compartir y transferir lo que sabemos evita que el conocimiento se pierda y potencia nuestra capacidad institucional.

BIENESTAR Y CULTURA ORGANIZACIONAL



El bienestar, la diversidad y el reconocimiento fortalecen el compromiso y el sentido de pertenencia.

GESTIÓN EFICIENTE Y BASADA EN RESULTADOS



Planificar, medir y hacer seguimiento nos ayuda a tomar decisiones informadas y a generar más valor público.

LECCIÓN APRENDIDA



Cuando aprendemos juntos, crecemos juntos y nos transformamos juntos. El talento humano es nuestra mayor ventaja competitiva para construir hábitat y bienestar para todos.

¡Sigamos aprendiendo, aplicando y compartiendo para construir una **Corvivienda cada día mejor!**

Semario presencial

FORTALECIMIENTO DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Capacitación orientada a fortalecer las competencias de los integrantes del COPASST.

Se realizó mediante la actualización normativa, la gestión preventiva de riesgos laborales, la investigación de accidentes de trabajo, la promoción del autocuidado y el bienestar laboral.

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

-  ACTUALIZACIÓN EN NORMATIVIDAD DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
-  IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS LABORALES
-  FUNCIONES ESTRATÉGICAS DEL COPASST DENTRO DEL SG-SST
-  ARTICULACIÓN ENTRE COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.
-  GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y BIENESTAR LABORAL
-  HERRAMIENTAS PARA EL SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN PREVENTIVA.

LECCIÓN APRENDIDA

La prevención de riesgos laborales y la promoción del autocuidado son fundamentales para garantizar ambientes de trabajo seguros, saludables y orientados al bienestar integral de todos los servidores públicos

APLICACIÓN EN CORVIVIENDA

Implementar y fortalecer acciones de prevención, identificación y control de riesgos laborales, promoviendo la cultura del autocuidado, el bienestar de los servidores públicos y el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de CORVIVIENDA.



IMPLEMENTACION ESTRATEGICA DE LA ATENCION AL CIUDADANO 2026



SERVICIO AL CIUDADANO
4.0 CON LA



FURAG/MIPG



PTEP



LENGUAJE CLARO



PQRSF



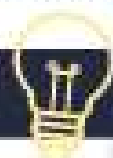
RENDICIÓN DE CUENTAS



CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

-  APLICACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS DEL MIPG Y LA MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL MEDIANTE FURAG.
-  FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE PQRSF PARA GARANTIZAR UNA ATENCIÓN OPORTUNA Y EFECTIVA
-  USO DEL LENGUAJE CLARO COMO HERRAMIENTA PARA MEJORAR LA COMUNICACIÓN CON LA CIUDADANÍA.
-  IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA.
-  APROPIACIÓN DE HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA OPTIMIZAR PROCESOS INSTITUCIONALES.
-  FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LOS PROCESOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS

LECCIÓN APRENDIDA



La transformación digital en las entidades públicas debe ir acompañada de principios de transparencia, integridad y control institucional. El fortalecimiento de las competencias digitales de los servidores públicos, mejora la calidad del servicio, optimiza procesos internos y generar mayor confianza en la ciudadanía.

APLICACIÓN EN CORVIVIENDA



Fortalecer los procesos de atención al ciudadano, gestión documental, transparencia institucional, rendición de cuentas y mejora continua, contribuyendo a una gestión pública más eficiente, innovadora y centrada en las necesidades de los ciudadanos.





Capacitación

GESTIÓN ADMINISTRATIVA 4.0

Para secretarías,
técnicos y asistentes

Competencias del

- Servidor Público 4.0
-IA - MIPG - PHVA-

Redacción para la

- eficiencia y servicio al
ciudadano.



Fortalecemos nuestras
competencias para ser
servidores públicos 4.0.
**innovadores, eficientes y
orientados a generar
valor público.**

Conocimiento que fortalece nuestras capacidades y
mejora la gestión institucional y el servicio al ciudadano.

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

SERVIDOR PÚBLICO 4.0:



Competencias del servidor público 4.0 enfocadas en la innovación, adaptabilidad, comunicación efectiva y generación de valor

MIPG Y CICLO PHVA



Aplicación del modelo integrado de planeación y gestión y del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) para la mejora continua de los procesos.

REDACCIÓN EFICIENTE:



Técnicas de redacción administrativa e informes técnicos con claridad, coherencia y alineación a estándares como la GTC 185.

HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES:



El bienestar, la diversidad y el reconocimiento fortalecen el compromiso y el sentido de pertenencia.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E IA:



Uso estratégico de herramientas digitales e inteligencia artificial para optimizar tiempos, mejorar la eficiencia y apoyar la toma de decisiones.

GESTIÓN DEL CAMBIO:



Estrategias para adaptarse a los cambios del entorno, promover la innovación y acompañar procesos de transformación.

LECCIÓN APRENDIDA



Ser un servidor público 4.0 implica adaptarnos al cambio, usar la tecnología con propósito, comunicar con claridad y trabajar con enfoque en el ciudadano para generar valor público y transformar

INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Para el servidor
público

¡La tecnología al
servicio de lo
público!

La IA no reemplaza al
servidor público,
potencia su talento y
su propósito de servir.

Aprendimos a usar la IA
como una aliada para ser
más:

eficientes,
innovadores y
enfocados en lo que
realmente importa:
Servir mejor a la
ciudadanía.

¡La Inteligencia artificial es una oportunidad
para transformar lo público!

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

CONCEPTOS CLAVE DE IA:



Comprendimos qué es la Inteligencia artificial, sus aplicaciones y cómo está transformando la gestión pública.

HERRAMIENTAS PRÁCTICAS DE IA



Exploramos herramientas como ChatGPT, Copilot, Gemini y otras para automatizar tareas, analizar información y generar contenido de calidad.

USO ÉTICO Y RESPONSABLE



Aprendimos principios de ética, seguridad y protección de datos para usar la IA de forma transparente y confiable.

IA PARA LA TOMA DE DECISIONES



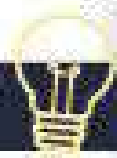
Identificamos cómo la IA ayuda a analizar datos, detectar patrones y apoyar decisiones basadas en evidencia.

INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA



Descubrimos cómo la IA puede impulsar la creatividad, la colaboración y la mejora de nuestros procesos y servicios.

LECCIÓN APRENDIDA



Cuando usamos la IA con propósito, ética y conocimiento, generamos más valor, impacto y bienestar para todos. ¡Apliquemos lo aprendido hoy para construir una Corvivienda más Inteligente, humana e Innovadora!



RESPONSABILIDAD INTEGRAL DEL SERVIDOR PÚBLICO 2026



- Prevención del riesgo disciplinario, penal y fiscal
- Ética e integridad pública

- Fortalecimiento del control interno disciplinario y la transparencia.

¡Ética, Integridad, Transparencia,
Compromiso, Servicio público!

CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

RÉGIMEN DISCIPLINARIO Y CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO

- Comprensión de las disposiciones de la Ley 1952 de 2019 y Ley 2094 de 2021, y su aplicación en la función pública.

RESPONSABILIDAD FISCAL Y CONTROL PREVENTIVO DEL PATRIMONIO PÚBLICO

- Importancia de la protección de los recursos públicos y la implementación de controles para prevenir daños al patrimonio estatal.

RESPONSABILIDAD PENAL DEL SERVIDOR PÚBLICO

- Identificación de conductas que pueden generar responsabilidad penal y sus implicaciones en el ejercicio de la función pública.

ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

- Reafirmación de principios y valores que orientan una gestión pública íntegra, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía.

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO Y GESTIÓN PROBATORIA

- Manejo adecuado del procedimiento disciplinario y de la gestión probatoria para garantizar debido proceso y decisiones fundamentadas.

PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO Y GESTIÓN PROBATORIA

- Intercambio de experiencias y análisis con expertos y servidores públicos

